



# COMUNE DI CASTIGLIONE COSENTINO

## Prov. di Cosenza

Codice fiscale 00391420783

telef. 0984-442007 fax 0984-442185

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE  COPIA

N° 172 del 28-12-2010

OGGETTO: Integrazione dei compiti del N.I.V. come O.I.V di cui al Regolamento del Nucleo di Valutazione per il controllo interno di Gestione del Comune, approvato con deliberazione di G.C. n° 16 del 01-02-2000 e ss.mm.-

L'Anno DUEMILADIECI addì VENTOTTO del mese di DICEMBRE alle ore 17,20 appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

		SI	NO
RUSSO Antonio	- SINDACO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LIO Dora –	- Vice Sindaco	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PRINCIPE Fernando	- Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MARSICO Aldo	- Assessore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FORTINO Guido	- ASS. EST	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ALBERTO Francesco Maria	- ASS. EST	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ACRI Antonio	- ASS. EST	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Capo D.ssa Daniela Mungo.

Il Sindaco riconosciuto il numero legale degli intervenuti invita i presenti a discutere e deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

RELAZIONA il Sindaco dando lettura della proposta di deliberazione del 28-12-2010 Prot. 13911.

**Premesso** che il vigente Regolamento Comunale per il funzionamento e per le procedure per la nomina del Nucleo di Valutazione e Controllo interno di Gestione del Comune di Castiglione Cosentino è stato adottato con deliberazione di G.C. n° 16 del 01-02-2000 e ss.mm e mirava ad attuare le norme dell'art.1, co.2°, D.Lgs.30 luglio 1999, n.286 e s.m. nonché quelle di cui all'art.147 del d.lgs 18 agosto 2000 n.267 e le norme vigenti dello Statuto comunale;

**Vista** la deliberazione di G.C. n° 21/15-02-2000 ad oggetto: “ Nomina Commissione Nucleo di Valutazione e Controllo Interno di Gestione”, esecutiva;

**Vista** la deliberazione di G.C. n° 81/25-09-2001 ad oggetto: “ Nucleo di Valutazione e Controllo Interno di Gestione – Nomina Presidente”, esecutiva;

**Ritenuto** che in forza di tali normative sta operando il Nucleo di Valutazione e Controllo Interno di Gestione nominato con decreto sindacale n° 59/05-01-2010;

**Considerato** che ora occorre estendere i compiti del N.I.V. attribuendogli anche quelli previsti dall'art 14 del d.lgs. 27 Ottobre 2009, n.150 e s.m., che prevede “organismi di valutazione indipendenti” presso tutti gli enti pubblici con autonomia gestionale, organizzativa, contabile e patrimoniale, compresi quelli su base elettiva;

**Ritenuto**, pertanto, che il N.I.V. come O.I.V. assume le nuove attribuzioni seguenti:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare, ove occorra, tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del d.lgs. 150/2009;
- c) validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione comunale;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al d.lgs. 150/2009 dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del d.lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico/amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice (ovvero apicali – Titolari di P.O.) e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III d.lgs. 150/2009;
- f) applicare correttamente le linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del d.lgs. 150/2009;
- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del d.lgs. 150/2009;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

**Rimarcato** che tali nuovi compiti afferiscono alla nuova valutazione delle *performances* dei dipendenti e dei dirigenti assumendo a principio dell'azione il sistema premiante previa attuazione dei criteri di trasparenza e verifica dei carichi di lavoro e degli standard delle prestazioni a cittadini ed utenti per pervenire a riconoscimenti di eccellenza per i più meritevoli, efficienti e produttivi e/o a sanzioni maggiormente significative per i c.d. “fannulloni”;

**Visti** gli artt. da 1 a 31 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.;

**Visti** gli artt. 114 e 117 della Costituzione Italiana;

**Vista** la legge 5 giugno 2003, n. 131 e ss.mm.

**Visto** lo Statuto comunale vigente;

**Visto** il vigente bilancio comunale;

**Visto** il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.;

**Visto** il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.;

**Visto** il D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modificazioni ed integrazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122, che pone vincoli per le assunzioni a partire dal 1° gennaio 2011 e riduce le capienze dei Fondi dello sviluppo delle risorse umane e della produttività proporzionalmente alla cessazione, a qualsiasi titolo, dei rapporti di lavoro nonché riduce per l'esercizio 2011 e successivi i trasferimenti agli enti locali;

**Vista** la deliberazione n° 4/2010 della CIVIT;

**Vista** la deliberazione 121/2010 della CIVIT con la quale si è chiarito che gli enti locali non sono obbligati a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione (OIV);

**Ritenuto** dover procedere in merito all'integrazione delle funzioni del Nucleo di Valutazione e Controllo Interno di Gestione già operante prevedendo nuove disposizioni fondamentali;

**Visto** il parere favorevole espresso per la regolarità tecnico/Amministrativa del Responsabile Area Amministrativa ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/00;

**Visto** il parere favorevole espresso per la regolarità tecnico/contabile del Responsabile Ufficio Ragioneria ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/00;

Per tutto quanto sopra premesso.

**Visto** il D. Lgs. 267/00;

Con voti unanimi e favorevoli, resi nei modi di legge;

## D E L I B E R A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

**di APPROVARE** l'integrazione dei compiti del N.I.V., come O.I.V., di cui al Regolamento comunale per l'Istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione e Controllo interno di Gestione del Comune di Castiglione Cosentino approvato con deliberazione di G.C. n° 16/2000 e ss.mm. con l'art.7 bis seguente:

### *Art.7 bis (NIV come OIV: nuovi compiti)*

*1. Il N.I.V. come O.I.V. assume le nuove attribuzioni seguenti:*

*a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*

*b) comunicare, ove occorra, tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del d.lgs. 150/2009;*

*c) validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione comunale;*

*d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al d.lgs. 150/2009 dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*

*e) proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del d.lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico/amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice (ovvero apicali – Titolari di P.O.) e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III d.lgs. 150/2009;*

*f) applicare correttamente le linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del d.lgs. 150/2009;*

*g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del d.lgs. 150/2009;*

*h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*

- 2. La modulistica speciale è adottata di volta in volta dal NIV come OIV per le finalità del caso.
- Di PUBBLICARE il presente atto sul sito internet comunale e all'Albo Pretorio comunale;
- Di TRASMETTERE la presente al CIVIT –Roma, al Revisore dei Conti, al Presidente ed ai membri del Nucleo di Valutazione e Controllo Interno di Gestione in carica.
- Di TRASMETTERE la presente alle OO.SS. e R.S.U. e ai Responsabili dei Servizi Titolari di P.O.
- Di DARE COMUNICAZIONE della presente ai Capigruppo Consiliare e Prefettura.-